

본 조례는 고용인의 이민 신분이나 고용주의 위치와 관계없이 시애틀 시 내에서 일하는 모든 고용인을 대상으로 합니다.  
고용주는 본 조례를 준수해야 합니다. 보복은 위법입니다.

# 2018 시애틀 노동 기준 조례

노동 기준국의 목적은 인종 및 사회 정의를 위한 헌신과 함께 사려깊은 지역사회 및 사업자 참여, 전략적 집행 및 혁신적인 정책 개발을 통해 노동 기준을 향상하는 것입니다.



본 포스터는 사업장에서 눈에 잘 띄는 위치에 영어와 고용인이 사용하는 언어로 게시해야 합니다.

노동 기준국(Office of Labor Standards)은 장애인을 위한 번역과 통역서비스, 장애인을 위한 거주 시설을 제공합니다.

SMC 14.19

## 최저 임금

고용인을 위한 최저 임금 설정

### 대규모 고용주

(근로자 수 501명 이상)

고용주가 개별 고용인의 의료 보험료를 지불합니까?

아니오

**\$15.45**

(시간 당)

예

**\$15.00**

(시간 당)

### 소규모 고용주

(고용인 수 500명 이하)

고용주는 개별 직원의 의료 보험료로 시간당 최소 2.50 달러를 지불하고 있습니까? 고용인은 팁으로 시간당 최소 2.50 달러를 벌고 있습니까?

아니오

**\$14.00**

(시간 당)

예

**\$11.50**

(시간 당)

#### 고용주 규모

고용주가 고용한 전 세계 모든 고용인 수를 포함합니다. 프랜차이즈의 경우 프랜차이즈 네트워크의 모든 고용인 수를 계산합니다

#### 의료 보험료

고용인은 건강보험개혁법(Federal Affordable Care Act)에 정의된 실버 레벨 또는 그 이상의 보험 계약에 등록해야 합니다

» 고용인이 의료 보험료를 거부하거나 의료 보험료를 받을 자격이 없는 경우 고용주는 최저 임금보다 낮은 임금을 지불할 수 없습니다

SMC 14.20

## 임금 착취

임금 착취에 대한 보호 제공

고용주는 정기 급여일에 급여를 모두 지불하고 직원에게 말은 업무 및 임금에 대한 정보를 문서로 제공해야 합니다.

서면 정보는 다음을 포함해야 합니다.

- 고용주의 이름 및 연락처 정보
- 고용인의 급여, 초과 근무 수당 자격, 지불 기준(시간, 교대 근무, 근무일, 근무 주, 수수료) 및 정기 급여일
- 고용주 팁 정책 설명
- 급여일에 급여 정보에 대한 내역 명세서

임금 요건의 예:

- 최저 임금 지급
- 초과 근무 수당 지급
- 유급 휴식 시간 제공
- 약속된 임금 지급
- 시간외근무임금 지급
- 팁 지급
- 서비스 요금 지급(고객 서비스를 제공하는 고용인에게 지불이 불가하다는 내용을 영수증이나 메뉴에 명시하지 않은 경우)
- 고용주 경비 상황
- 고용인 분류 오류 금지

SMC 14.17

## 공정한 고용 기회

유죄 판결 및 체포 기록 사용의 제한

#### 금지 사항:

- 유죄 판결 또는 체포 기록이 있는 지원자를 배제하는 구인 광고
- 유죄 판결 또는 체포 기록에 관한 질문이 있는 구직 신청서. (고용주가 최소 자격 요건에 대하여 지원자를 이미 심사한 경우는 제외)
- 체포 기록만을 근거로 한 고용 거부(또는 기타 불리한 고용 행위)

16세 미만의 아동, 발달 장애가 있는 사람, 혹은 노약자 성인에 대해 감독 없이 일하는 직업을 포함하여 일부 예외가 적용됩니다

#### 고용주에 대한 요구 사항:

범죄 이력 조사는 최소 자격 요건으로서 지원자를 심사한 이후로 연기

범죄 이력 조사에만 근거하여 불리한 조치를 취하기 전에 다음 절차를 따라야 합니다.

- » 범죄 이력 확인 정보를 설명하거나 수정할 기회를 제공
- » 영업일 기준으로 2일 이상 구인 자리를 공석으로 유지
- » 해당 지원자를 고용하는 것이 사업에 해를 끼치거나 지원자의 업무 수행 능력에 영향을 미칠 합법적인 사업상의 이유가 있는지 확인

SMC 14.16

## 유급 병가 및 안전 휴가

건강 또는 안전 문제로 인한 유급 휴가 필요

고용주는 고용인에게 유급 휴가를 제공하여 본인이나 가족 구성원을 돌보도록 해야 합니다.

(자녀, 부모, 배우자, 등록된 동거 파트너, 조부모, 손자, 형제자매)

병가: 신체적 또는 정신적 건강 상태 (진료 예약 포함)

안전 휴가: 가정 폭력, 성폭력, 스토킹 또는 공중 보건 문제와 관련된 사유\*

#### 유급 병가 및 안전 휴가(PSST)의 등급

1등급	2등급	3등급
49명까지 전일 근무	50 ~ 249명 전일 근무	250명 이상 전일 근무
1시간 (40시간 당)	1시간 (40시간 당)	1시간 (30시간 당)
40시간	56시간	72시간**

\* 안전 휴가(SAFE TIME)는 가장 구성원을 돌보는 데에도 사용 가능

\*\* 유급 휴가(PTO) 정책이 적용되는 3등급 사용자에게는 108시간

### 고용주

사설 및 무료 서비스.  
규정 준수 지원 및 교육.

### 고용인

개별 및 무료 서비스.  
훈련, 채용 및 조사  
혹은 법원 소송 제기.

**206-256-5297**

www.seattle.gov/laborstandards

고용인들은 고용주에게 직장내에 사용할 포스터의 언어를 밑의 리스트에서 표시하여 고용주에게 알려주시기 바랍니다.